**Положение о наставничестве над одаренными детьми в МБОУ СОШ № 5**

**1. Общие положения**
 1.1. **Одаренный человек** это, прежде всего, одаренная личность. Для развития способности одаренного ребенка реализовать свой дар необходимо создать особые условия, позволяющие ему учиться и развиваться. Речь идет не только о построении обучения на основе личностно-ориентированного подхода, но о создании условий для индивидуального, дифференцированного обучения, для систематизации и обобщения опыта собственной деятельности, которое должно осуществляться подготовленными педагогами и наставниками (менторами), хорошо разбирающимся в специфике обучения и развития одаренных детей.

* 1. Школьное наставничество — разновидность индивидуальной воспитательной работы с одаренными детьми. **Наставничество** приводит к учению с увлечением и дает школьникам не только знания и умения. Оно способствует формированию положительного образа Я и адекватной самооценки, развитию способностей к лидерству и умений социального взаимодействия, помогает устанавливать длительные дружеские отношения со сверстниками и благоприятствует творческим достижениям. Важнейшая особенность наставничества, отвечающая одной из важных потребностей одаренных детей, возможность преодолеть разрыв между классной комнатой и окружающим миром, принять участие в реальной жизни не дожидаясь окончания школы.
	2. Школьное наставничество предусматривает систематическую индивидуальную работу по систематизации и обобщению материалов портфолио одаренного ребенка, по взаимодействию с закрепленным за ним одаренными детьми, их родителями (законными представителями),учителями-предметниками, педагогами дополнительного образования, администрацией школы.
	**2. Цели и задачи наставничества.**
	2.1. Целью школьного наставничества в МБОУ СОШ № 5 является привитие воспитанникам интереса к деятельности по фиксации, накоплению, оцениванию индивидуальных достижений в разнообразных видах деятельности: учебной, творческой, социальной, коммуникативной, за учебный год и за весь период его воспитания и обучения.

2.2. Основными задачами школьного наставничества являются;

– практическая поддержка одаренных детей;

- привитие воспитаннику интерес к деятельности по саморазвитию и самосовершенствованию;

 - развитие способности ребенка самостоятельно и качественно обобщать опыт собственной деятельности, анализировать его, делать выводы, строить траекторию саморазвития;

 - создание условий успешной адаптации и социализации выпускников в обществе.
**3. Организационные основы наставничества.**
3.1. Школьное наставничество организуется на основании приказа директора школы.
3.2. Руководство деятельностью наставников осуществляет заместитель директора школы по учебно-воспитательной работе и руководители методических объединений, в которых организуется наставничество.
3.3. Администрация школы подбирает наставника из наиболее подготовленных учителей и воспитателей, т.к. усилия педагога, его подготовленность определяют возможности для реализации и развития способностей учащихся. Наставник должен обладать способностями к воспитательной работе и может иметь одновременно более двух подшефных.
3.4. Кандидатуры наставников рассматриваются на заседаниях педагогического совета.
Наставник прикрепляется к одаренному ребенку на срок не менее одного года.
3.5. Показателями оценки эффективности работы наставника является выполнение целей и задач настоящего положения в период наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.
**4. Руководство работой наставника.**
4.1. Организация работы наставников и контроль их деятельности возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
**5. Документы, регламентирующие наставничество.**
5.1. К документам, регламентирующим деятельность наставников, относятся:
— настоящее Положение;
— приказ директора ОУ об организации наставничества;
- отчеты наставников о проделанной работе за определенные периоды;

- портфолио воспитанников.