

Муниципальное образование Тимашевский район  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Средняя общеобразовательная школа №5 имени Ромашины  
Михаила Александровича  
Муниципального образования Тимашевский район

## Изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2018-2021 годы

с «29» августа 2018г. до «29» августа 2021г.

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ  
ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО И  
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ  
5 Листов  
Цифрами и прописью  
Руководитель

Директор

Директор МБОУ СОШ №5

(должность)

Грановская С.С.

(Ф.И.О.)

подпись)

Печать



Председатель профсоюзного  
комитета

Кравченко И.В.

(Ф.И.О.)

подпись)

Печать



Государственное казенное учреждение

Кранодарского края

«Центр занятости населения Тимашевского района»

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата " 08 " сентября 2018 г. № 56/15-Т

нач. центр [подпись]

Уведомлено в инт. дог. № [подпись, Ф.И.О.]

В соответствии с поручением правительства РФ от 24.01.2020 г. № ПР-113 и Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.08.2020 № 453 "О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 939 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Развитие образования" и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы" (приложение 2) внести дополнения в коллективный договор:

1 Приложение 10 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБОУ СОШ №5 муниципального образования Тимашевский район» Приложение №7 к Положению об оплате труда работников МБОУ СОШ №5 муниципального образования Тимашевский район «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБОУ СОШ №5»

Раздел 3 Виды обязательных доплат за дополнительные виды работ из базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, относящихся к неаудиторной (внеурочной) деятельности, добавить п.3.16 :

3.16	Вознаграждение за классное руководство (за выполнение функций классного руководителя в каждом классе) с 1 - 11 классы. Вознаграждение производится за счет федерального бюджета	5000 рублей
------	---	-------------

#### **Пункт 4. Показатели премирования Учебно-вспомогательный персонал**

Подпункт 4.7 Читать в новой редакции

	<b>Учебно-вспомогательный персонал</b>	
4.7 Специалист в сфере закупок	Своевременное и качественное оформление и представление бухгалтерской отчетной документации главному бухгалтеру и в вышестоящие организации	От 500 до 5000 руб.
Бухгалтер, экономист, кассир,	За активное участие в проводимых мероприятиях школы	От 300 до 3000 руб.
	Своевременное и качественное оформление документов строгой отчетности	От 500 до 5000 руб.
	За формирование и оформление тарификации по состоянию на 1 января и 1 сентября, подготовка приказов к ней,	От 5000,0 до 10000,0 руб.

	контроль ФОТ .	
	За сдачу отчетов , за контроль и исполнение бюджета	От 3000,0 до 7000,00 рублей
	За успешные показатели за квартал, полугодие, финансовый год	От 400 до 4000 руб.

2. В положение о классном руководителе добавить Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.08.2020 № 453 "О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 939 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Развитие образования" и об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы" (приложение 2) Внести дополнение в положения об оплате за классное руководство.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций (далее вознаграждение) за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в краевой бюджет ,составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в государственных образовательных организациях. Вознаграждение педагогическим работникам ,осуществляющим классное руководство в двух и более классах , выплачивается за выполнение функций классного руководителя в каждом классе , но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

ЗАВЕРИТЕЛЬНАЯ НАДПИСЬ  
ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО И  
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЮ  
31/11/11 / ЛИСТОВ  
ЦИФРАМИ И ПРОПИСЬЮ  
РУКОВОДИТЕЛЬ

Директор МБОУ СОШ № 5 С.С. Грановская

